

English

Author: Ferran CAMAS i RODA

Title of the article: The labor reform adopted in Spain in 2012. So much more than a legal reform of working conditions (in French)

Key words

Spain, Labor laws, Labor codes, Work reform of 2012, Flexibility, Collective conventions.

Abstract

This reform greatly changed the regulations regarding working conditions in Spain. It led to a large number of doctoral and public opinion articles, the majority being very critical, which are analyzed in this article. Among the measures relating to job access, the reform reinforces the intervention of temporary employment companies, which could serve as private not-for-profit "employment agencies". It also includes a recentralizing of specializations in the work field with State administration giving control back to Autonomous Communities. Next, this article examines the principal aspects of the labor code reform relating to hiring. The new regulations aim, as well, at promoting internal flexibility. Labor law modifications in regards to layoffs have become large-scale with an extension of motives and a weakening of control measures. The modification of collective negotiation rules in Spain comes about from different instruments adopted by this labor code reform: a company can break away from an applicable collective convention; the process of abandoning a collective convention can be terminated without consent of the two parties through such mechanisms as mediator intervention, among other measures. More than a reform, the laws adopted in Spain in 2012 imply a rupture from the current model of working conditions, on both an individual and collective level.

Français

Auteur: Ferran CAMAS i RODA

Titre de l'article: La réforme du travail adoptée en Espagne en 2012. Beaucoup plus qu'une réforme du cadre juridique des relations de travail (en français)

Mots clés

Espagne - Droit du travail - Code du travail - Réforme du travail de 2012 - Flexibilité - Conventions collectives.

Résumé

Cette réforme a largement modifié la réglementation des relations de travail en Espagne. Elle a donné lieu à un grand nombre d'articles doctrinaux et d'opinions, en majorité très critiques, qui sont analysés dans cet article. Parmi les mesures relatives à l'accès à l'emploi, elle renforcé l'intervention des Entreprises de Travail Temporaire, qui peuvent agir comme « agences pour l'emploi » privées à but lucratif. Il y a aussi une recentralisation des compétences en matière de travail, à travers une prise de contrôle par l'administration de l'État des fonctions qui revenaient aux Communautés Autonomes. L'article examine ensuite les principaux aspects de la réforme du code du travail relative à l'embauche. La nouvelle réglementation vise aussi à favoriser la flexibilité interne. La modification du code du travail en matière de licenciements a atteint une large envergure, avec une extension des motifs et un affaiblissement des mesures de contrôle. La modification des règles de négociation collective en Espagne se concrétise par différents instruments adoptés par la réforme du code du travail : une entreprise peut se détacher d'une convention collective applicable; le processus d'abandon de la convention collective peut se terminer sans accord entre les deux parties, avec des mécanismes comme l'intervention d'arbitres, entre autres mesures. Plus qu'une réforme, les lois adoptées en Espagne en 2012 supposent une rupture avec le modèle en vigueur des relations de travail, aussi bien au niveau individuel qu'au niveau collectif.

Català

Autor: Ferran CAMAS i RODA

Títol de l'article: La reforma del treball adoptada a Espanya el 2012. Molt més qu'una reforma del marc jurídic de les relacions de treball (en francès)

Mots claus

Espanya - Dret del treball - Codi del treball - Reforma del treball de 2012 - Flexibilitat - Convencions col·lectives.

Resum

Aquesta reforma ha àmpliament modificat la reglamentació de les relacions de treball a Espanya. Ha suscitat un gran nombre d'articles doctrinals i d'opinió, majoritàriament molt crítics, que s'analitzen dins aquest article. Entre les mesures relatives a l'accés a la feina, ha reforçat la intervenció de les Empreses de Treball Temporal, que poden actuar com a « oficines d'atur » privades amb finalitat de lucre. Hi ha també una recentralització de les competències en matèria de treball, a través d'una presa de control per l'administració de l'Estat de les funcions que pertocaven a les Comunitats Autònomes. L'article examina després els principals aspectes de la reforma del codi del treball relativa a la contractació. La nova reglamentació cerca també a afavorir la flexibilitat interna. La modificació del codi del treball en matèria d'acomiadaments ha adquirit una àmplia envergadura, amb una extensió dels motius i un afèbliment de les mesures de control. La modificació de les regles de negociació col·lectiva a Espanya es concretitza per diferents instruments adoptats per la reforma del codi del treball: una empresa es pot destacar d'un conveni col·lectiu aplicable; el procés

d'abandó del conveni col·lectiu pot acabar-se sense acord entre les dues parts, amb mecanismes com la intervenció d'àrbitres, entre altres mesures. Més que una reforma, les lleis adoptades a Espanya el 2012 suposen una ruptura amb el model vigent de les relacions de treball, tant a nivell individual com a nivell col·lectiu.